

RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

SITUAZIONE AL 31/12/2025



Sommario

1. INFORMAZIONI GENERALI SULL'AZIENDA.....	3
1.1 CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO.....	3
Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati.....	3
Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati	3
2. DEFINIZIONI.....	3
3. INFORMAZIONI GENERALI SUL NUMERO COMPLESSIVO OCCUPATI.....	4
3.1 Suddivisione del numero di dipendenti per tipologia d'impiego e genere.....	4
3.2 Suddivisione del numero di dipendenti per tempo pieno o parziale e genere	6
3.3 Numero di contratti trasformati	6
4. DIVERSITÀ	7
4.1 Suddivisione del numero di dipendenti per categoria contrattuale, età e per genere.....	7
4.1 Numero di promozioni nell'anno diviso per categoria professionale e per genere.....	8
4.2 Numero di occupati in CIG e aspettativa divisi per categoria professionale e per genere..	8
4.3 Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2025 per categoria professionale....	8
5. TURNOVER.....	9
5.1 Suddivisione del numero di dipendenti IN ENTRATA nel 2024 e nel 2025, divisi per età e genere.	9
5.2 Suddivisione del numero di dipendenti IN USCITA nel 2024 e nel 2025, divisi per età e genere.	10
5.3 Suddivisione del numero TOTALE di dipendenti nel 2024 e nel 2025, divisi per età e genere.	11
5.4 Tassi di turnover (espresso in %): complessivo, in entrata e in uscita rispetto al numero di dipendenti (tempo determinato + tempo indeterminato), divisi per genere e per età.	12
6. PROCESSI DI SELEZIONE.....	13
7. RETRIBUZIONI E CERTIFICAZIONI	14
7.1 Retribuzioni.....	14
7.2 Certificazioni.....	14



1. INFORMAZIONI GENERALI SULL'AZIENDA

- CODICE FISCALE: 09137030962
- RAGIONE SOCIALE: ICTLAB PA S.R.L.
- SEDE LEGALE: Viale Europa 140, 00144 ROMA
- OCCUPAZIONE TOTALE AL 31/12/2025
 - NUMERO COMPLESSIVO (MF): 44
 - DI CUI DONNE (F): 26
- CODICE ATECO: 62.01 - produzione di software non connesso all'edizione

1.1 CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO

TERZIARIO/COMMERCIO CONFCOMMERCIO settore informatico, telematico, multimediale, organizzativo e gestionale, codice univoco H011.

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati

Nessuno

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: NO

Territoriale: NO

2. DEFINIZIONI

Per una corretta interpretazione e lettura delle seguenti tabelle, è opportuno specificare alcune delle assunzioni alla base del calcolo. In particolare:

- **Dipendenti:** *considerati dipendenti solo i lavoratori con contratto a tempo determinato e indeterminato.*
- **Apprendistato:** *contratto incluso all'interno della categoria tempo indeterminato*
- **Contratto di somministrazione:** *contratti da inserire all'interno della categoria. determinato o indeterminato a seconda del contratto specifico.*
- **Tasso di turnover complessivo** = $(\text{Numero nuovi ingressi nell'anno} + \text{Numero usciti nell'anno}/\text{organico a tempo indeterminato e determinato al 31/12}) * 100$
- **Tasso di turnover in entrata** = $(\text{Numero nuovi ingressi}/\text{organico a tempo indeterminato e determinato al 31/12}) * 100$
- **Tasso di turnover in uscita** = $(\text{Numero usciti nell'anno}/\text{organico a tempo indeterminato e determinato al 31/12}) * 100$



3. INFORMAZIONI GENERALI SUL NUMERO COMPLESSIVO OCCUPATI

QUADRO GENERALE COMPARATIVO AL 31/12/2024 E AL 31/12/2025

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
OCCUPATI AL 31/12/2024	1	0	6	2	38	25	0	0	45	27	3	2
ENTRATE	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
USCITE	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
OCCUPATI AL 31/12/2025	1	0	6	2	37	24	0	0	44	26	3	2

3.1 Suddivisione del numero di dipendenti per tipologia d'impiego e genere



ICTLAB PA	2024	2025
Totale dipendenti a tempo indeterminato e determinato	45	44
Tempo indeterminato	44	43
Donne	27	26
Uomini	17	17
Tempo determinato	1	1
Donne	-	-
Uomini	1	1
Altri Collaboratori	72	76
Partita IVA	69	74
Donne	30	35
Uomini	39	39
Stage	-	-
Donne	-	-
Uomini	-	-
Collaborazione coordinata e continuativa	3	2
Donne	2	1
Uomini	1	1
Altre categorie di collaboratori (da specificare)	0	0
Donne	-	-
Uomini	-	-
Totale	117	120
Totale donne	59	62
Totale uomini	58	58
% di tempo indeterminato sul totale dei dipendenti	98%	98%
% di tempo indeterminato sul totale dei collaboratori	38%	36%
% di tempo determinato sul totale dei dipendenti	2%	2%
% di tempo determinato sul totale dei collaboratori	1%	1%
% di altri collaboratori sul totale dei collaboratori	62%	63%
% di dipendenti donne sul totale dei dipendenti	60%	59%
% di collaboratrici donne sul totale dei collaboratori	58%	55%
% di dipendenti uomini sul totale dei dipendenti	40%	41%
% di collaboratori uomini sul totale dei collaboratori	50%	48%



Definizioni utili:

- *Dipendenti: considerati dipendenti SOLO i lavoratori con contratto a tempo DETERMINATO e INDETERMINATO*
- *Apprendistato: contratto incluso all'interno della categoria tempo INDETERMINATO*
- *Contratto di COCOCO: contratti da inserire all'interno di "CoCoCo"*

3.2 Suddivisione del numero di dipendenti per tempo pieno o parziale e genere

ICTLAB PA	2024	2025
Full time	36	36
Donne	22	21
Uomini	14	15
Part time	9	8
Donne	5	5
Uomini	4	3
Totale dipendenti a tempo indeterminato e determinato	45	44
% di Full Time sul totale dei dipendenti	80%	82%
% di dipendenti che hanno richiesto accesso al part time sul totale dei dipendenti	20%	18%
% di dipendenti donne che hanno richiesto accesso al part time sul totale dei part time	11%	11%

3.3 Numero di contratti trasformati

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Da TD a T Indet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da PT a Full Time	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Da Full Time a PT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



4. DIVERSITÀ

4.1 Suddivisione del numero di dipendenti per categoria contrattuale, età e per genere.

ICTLAB PA	2024			2025		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	0	1	1	0	1	1
<i>età inferiore ai 30 anni</i>	0	0	0	0	0	0
<i>tra i 30 e i 50 anni</i>	0	0	0	0	0	0
<i>età superiore ai 50 anni</i>	0	1	1	0	1	1
Quadri	2	4	6	2	4	6
<i>età inferiore ai 30 anni</i>	0	0	0	0	0	0
<i>tra i 30 e i 50 anni</i>	1	2	3	1	2	3
<i>età superiore ai 50 anni</i>	1	2	3	1	2	3
Impiegati	25	13	38	24	13	37
<i>età inferiore ai 30 anni</i>	1	6	7	1	5	6
<i>tra i 30 e i 50 anni</i>	13	7	20	10	8	18
<i>età superiore ai 50 anni</i>	11	0	11	13	0	13
Altre categorie di dipendenti (da specificare)	0	0	0	0	0	0
<i>età inferiore ai 30 anni</i>	0	0	0	0	0	0
<i>tra i 30 e i 50 anni</i>	0	0	0	0	0	0
<i>età superiore ai 50 anni</i>	0	0	0	0	0	0
Tutte le categorie dei NON dipendenti (partita IVA, stage, collaborazione coordinata e continuativa, altre categorie)	32	40	72	35	39	74
<i>età inferiore ai 30 anni</i>	0	0	0	0	0	0
<i>tra i 30 e i 50 anni</i>	22	15	37	33	13	46
<i>età superiore ai 50 anni</i>	10	25	35	2	26	28
Totale	59	58	117	61	57	118



4.1 Numero di promozioni nell'anno diviso per categoria professionale e per genere.

CCNL	LIVELLO	PROMOZIONI NEL 2025
COMMERCIO - Confcommercio	DIRIGENTE	0
COMMERCIO - Confcommercio	QUADRO	0
COMMERCIO - Confcommercio	1°	2
	2°	2
	3°	1
	4°	1
	5°	
TOT		6

4.2 Numero di occupati in CIG e aspettativa divisi per categoria professionale e per genere.

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
DIPENDENTI IN CIG A 0 ORE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>di cui a rotazione</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG NON A 0 ORE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>di cui a rotazione</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O CONGEDO	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
<i>di cui in congedo maternità/paternità</i>	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0

4.3 Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2025 per categoria professionale.

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
N. PARTECIPANTI	1	0	3	0	23	13	0	0	27	13	1	1
N. ORE FORMAZIONE	40	0	77	0	387	173	0	0	504	173	16	16



5. TURNOVER

5.1 Suddivisione del numero di dipendenti **IN ENTRATA** nel 2024 e nel 2025, divisi per età e genere.

Numero di dipendenti <u>(tempo determinato + tempo indeterminato)</u> assunti nel corso del 2025, divisi per età e per genere	ICTLABPA	
	2024	2025
Sotto i 30 anni	1	0
Donne	-	-
Uomini	1	-
Tra i 30 e i 50 anni	9	1
Donne	7	-
Uomini	2	1
Oltre i 50 anni	8	0
Donne	7	-
Uomini	1	-
Totale nuovi dipendenti	18	1
Totale donne	14	0
Totale uomini	4	1
% di Under 30 assunti sul totale	6%	0%
% di donne assunte sul totale	78%	0%
% di uomini assunti sul totale	22%	100%



5.2 Suddivisione del numero di dipendenti **IN USCITA** nel 2024 e nel 2025, divisi per età e genere.

Numero di dipendenti (<u>tempo determinato + tempo indeterminato</u>) che hanno interrotto o concluso il rapporto nel corso del 2025, divisi per età, per genere e per società	ICTLABPA	
	2024	2025
Sotto i 30 anni	0	0
Donne	-	
Uomini	-	
Tra i 30 e i 50 anni	0	2
Donne	-	1
Uomini	-	1
Oltre i 50 anni	1	0
Donne	-	-
Uomini	1	-
Totale rapporti di lavoro terminati	1	2
Totale donne	-	1
Totale uomini	1	1
% di Under 30 terminati sul totale	0%	0%
% di donne che hanno terminato sul totale	0%	50%
% di uomini che hanno terminato sul totale	100%	50%



5.3 Suddivisione del numero **TOTALE** di dipendenti nel 2024 e nel 2025, divisi per età e genere.

ICTLAB PA	2024	2025
Sotto i 30 anni	7	6
Donne	1	1
Uomini	6	5
Tra i 30 e i 50 anni	23	21
Donne	14	11
Uomini	9	10
Oltre i 50 anni	15	17
Donne	12	14
Uomini	3	3
Totale dipendenti	45	44
Totale donne	27	26
Totale uomini	18	18
% di Under 30 terminati sul totale	16%	14%



5.4 Tassi di **turnover** (espresso in %): complessivo, in entrata e in uscita rispetto al numero di dipendenti (tempo determinato + tempo indeterminato), divisi per genere e per età.

ICTLAB PA	2024	2025
Tasso turnover complessivo	42%	7%
Tasso di turnover in entrata	40%	2%
Donne	52%	0%
Uomini	22%	6%
Sotto i 30 anni	14%	0%
Donne	0%	0%
Uomini	17%	0%
Tra i 30 e i 50 anni	39%	5%
Donne	50%	0%
Uomini	22%	10%
Oltre i 50 anni	53%	0%
Donne	58%	0%
Uomini	33%	0%
Tasso di turnover in uscita	2%	5%
Donne	0%	4%
Uomini	6%	6%
Sotto i 30 anni	0%	0%
Donne	0%	0%
Uomini	0%	0%
Tra i 30 e i 50 anni	0%	10%
Donne	0%	9%
Uomini	0%	10%
Oltre i 50 anni	7%	0%
Donne	0%	0%
Uomini	33%	0%



6. PROCESSI DI SELEZIONE

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale	
Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*	▪ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ▪ Fiere del lavoro ✓ Social Network ✓ Valutazione di c.v. o Intervista/colloquio ▪ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ▪ Prove attitudinali o di abilità ▪ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*	▪ Anzianità di servizio ✓ Colloquio motivazionale ▪ Titoli acquisiti ▪ Specifica competenza acquisita ✓ Valutazione della performance ▪ Esami o concorsi interni ▪ Altro Specificare:
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*	▪ Mensa aziendale ▪ Maggiordomo aziendale ▪ Servizi di navetta ▪ Mobility manager ✓ Diversity manager o Disability manager ✓ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ▪ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ▪ Attività ricreative e culturali extra lavorative ▪ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ▪ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera*	✓ Anzianità di servizio ▪ Titoli acquisiti ✓ Formazione specifica ✓ Valutazione delle performance ▪ Esami e concorsi interni



7. RETRIBUZIONI E CERTIFICAZIONI

7.1 Retribuzioni

La società ICTLAB PA s.r.l. per quanto attiene le retribuzioni erogate ai propri dipendenti, rispetta pienamente i dettami della legge in tema di giusta retribuzione. A tal fine, adotta come proprio criterio di riferimento, i livelli stabiliti dal CCNL applicato, ovvero il **CCNL TERZIARIO - COMMERCIO/CONFCOMMERCIO** (con inquadramento previdenziale: industria + di 15 dipendenti).

7.2 Certificazioni

In tema di parità di genere la società ICTLAB PA s.r.l. è in possesso della certificazione di Parità di genere conforme alle norme della serie **UNI PdR 125:2022**, per i seguenti settori di attività:

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo, relativo ai servizi di progettazione, produzione, commercializzazione, installazione e manutenzione di prodotti software e supporto specialistico. Consulenza organizzativa e gestionale (IAF Scope 33,35).

Il certificato, numero di registrazione 70264, con data prima emissione 06 dicembre 2023 e data scadenza 05/12/2026, è stato rilasciato dalla Associazione Svizzera per Sistemi di Qualità e di Management (SQS).

Inoltre, la società ICTLAB PA s.r.l. è in possesso della certificazione **SA 8000:2014 per il proprio sistema di gestione per la protezione dei diritti dei lavoratori**.

Il certificato, numero di registrazione **025C- ICT- S**, con data prima emissione 24/07/2025 e data scadenza 24/07/2028, è stato rilasciato da **SI Cert S.a.g.l.**

